



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 13 октября 2014 года

№ 385

г. Ижевск

Об утверждении Положения о представлении работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в органы службы занятости населения Удмуртской Республики

В соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», в целях обеспечения реализации государственной политики занятости населения на территории Удмуртской Республики, развития и повышения эффективности программ, реализуемых государственной службой занятости населения и направленных на предотвращение безработицы, содействие гражданам в трудоустройстве, а работодателям в подборе необходимых работников, **Правительство Удмуртской Республики ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о представлении работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в органы службы занятости населения Удмуртской Республики.

2. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных районов и городских округов в Удмуртской Республике принять комплекс мер по содействию полной, продуктивной и свободно избранной занятости на основе повышения эффективности сбора информации о потребности в рабочей силе при одновременном обеспечении возможностей организациям и иным работодателям свободно нанимать работников.

3. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней со дня его официального опубликования.

Председатель Правительства
Удмуртской Республики – В.А. Кувельев



Утверждено
постановлением Правительства
Удмуртской Республики
от 13 октября 2014 года № 385

ПОЛОЖЕНИЕ

о представлении работодателями информации
о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей
в органы службы занятости населения Удмуртской Республики

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и определяет порядок взаимодействия работодателей и органов службы занятости населения Удмуртской Республики по представлению информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в органы службы занятости населения Удмуртской Республики.

2. Работодатели по месту нахождения представляют в органы службы занятости населения Удмуртской Республики информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей.

3. Органы службы занятости населения Удмуртской Республики осуществляют свою деятельность, направленную на создание устойчивой системы эффективного трудоустройства граждан, достижение оптимальной занятости населения, на основании сведений о потребности в работниках, представляемых работодателями.

4. Органы службы занятости населения Удмуртской Республики представляют государственную услугу в подборе необходимых работников исходя из потребности, заявленной работодателем.

5. Информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей работодатели представляют в органы службы занятости населения Удмуртской Республики по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц не позднее 28-го числа текущего месяца. Представление сведений о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей по истечении указанного срока приравнивается к непредставлению информации.

6. Информация о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей представляется работодателями по форме «Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)» согласно приложению к настоящему Положению. Информация о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей по названной форме представляется также в случае фактического отсутствия на отчетную дату свободных рабочих мест и вакантных должностей.

7. По согласованию с органами службы занятости населения Удмуртской Республики информация о наличии свободных рабочих мест и

вакантных должностей может быть представлена при личном обращении, с использованием средств почтовой связи или факсимильной связи (с последующей досылкой оригиналов документов почтовой связью), в электронной форме.

8. Работодатель в случае приема на работу гражданина по направлению органов службы занятости населения Удмуртской Республики в пятидневный срок возвращает в органы службы занятости населения Удмуртской Республики заполненную отрывную часть направления на работу (результат рассмотрения кандидатуры гражданина).

9. Работодатель вправе оговаривать в информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей требования к профессиональной квалификации претендентов и другие условия, не противоречащие требованиям действующего законодательства. Органы службы занятости населения Удмуртской Республики в этом случае учитывают требования работодателя при представлении информации гражданам, ищущим работу.

10. В случае непредставления в органы службы занятости населения Удмуртской Республики информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, отрывной части направления на работу работодателя несут установленную законодательством ответственность.



Приложение
к Положению о предоставлении работодателями
информации о наличии свободных рабочих
мест и вакантных должностей в органы службы
занятости населения Удмуртской Республики

Предоставляется в службу занятости
ежемесячно не позднее 28-го числа

Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)

Наименование юридического лица/индивидуального предпринимателя/физического лица _____
 Юридический адрес _____
 Адрес индивидуального предпринимателя / физического лица _____
 Адрес (место нахождения) _____
 Проезд (вид транспорта, название остановки) _____
 Номер контактного телефона _____

Наименование профессии (специальности), должности	Квалификация	Необходимое количество работников	Характер работы	Заработная плата (доход)	Режим работы	Профессионально-квалификационные требования, образование, дополнительные навыки, опыт работы	Дополнительные пожелания к кандидатуре работника	Предоставление дополнительных социальных гарантий работнику
1	2	3	4	5	6	7	8	9

«__» _____ 20__ г.

Работодатель (его представитель) _____

М.П.

должность



фамилия, имя, отчество